



**INSPEKTORAT DAERAH PROVINSI SUMATERA BARAT
HASIL EVALUASI**

SAKIP

SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH

**BIRO ORGANISASI SEKRETARIAT DAERAH
PROVINSI SUMATERA BARAT
TAHUN 2020**



**NOMOR : 04.17/INSP-LAKIP/III-2021
TANGGAL : 30 MARET 2021**

H. KATEGORI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH

No	Kategori	Nilai Angka	Interpretasi
1.	AA	>90-100	Sangat Memuaskan
2.	A	>80-90	Memuaskan, Memimpin Perubahan, berkinerja tinggi dan sangat akuntabel
3.	BB	>70-80	Sangat Baik, akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kerja yang andal
4.	B	>60-70	Baik, Akuntabilitas kinerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perbaikan
5.	CC	>50-60	Cukup (memadai), akuntabilitas kinerjanya sudah cukup baik, taat kebijakan, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk memproduksi informasi kinerja untuk pertanggungjawaban, perlu banyak perbaikan tidak mendasar.
6.	C	>30-50	Kurang, Sistem dan tatanan kurang dapat diandalkan, memiliki sistem untuk, manajemen kinerja tapi perlu banyak perbaikan monitor dan perbaikan yang mendasar.
7.	D	0-30	Sangat Kurang, sistem tatanan tidak dapat diandalkan untuk penerapan manajemen kinerja, perlu banyak perbaikan, sebagian perubahan yang sangat mendasar.

I. KETERBATASAN DALAM EVALUASI

Keterbatasan dalam mendapatkan data yang memadai dan dapat diandalkan.

II. HASIL EVALUASI

Berdasarkan hasil evaluasi atas Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah tahun 2020 Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Sumatera Barat memperoleh nilai **75,66** kategori **BB** dengan pengertian Akuntabilitas Kinerjanya Sangat Baik, berkinerja baik dan memiliki sistem manajemen kerja yang andal.

Berikut rincian hasil evaluasi atas Sistem Akuntabilitas Kinerja Tahun 2020 pada Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Sumatera Barat :

A. Perencanaan Kinerja

Nilai hasil evaluasi terhadap Perencanaan Kinerja sebesar **25,63** dengan penjelasan :

1. Renstra sebagai dokumen perencanaan jangka menengah periode tahun 2016-2021 telah disusun dan telah memuat visi, misi, tujuan dan sasaran yang dilengkapi dengan ukuran keberhasilan (indikator) yang berorientasi hasil dan memuat target tahunan serta menyajikan Indikator Kinerja Utama (IKU).